

Uitnodiging terugkomdag AIOS Erasmus universiteit

22 augustus 2024 | 09.00 - 16.30 uur

WebNL
Deltageul 101
Stellendam

Programma

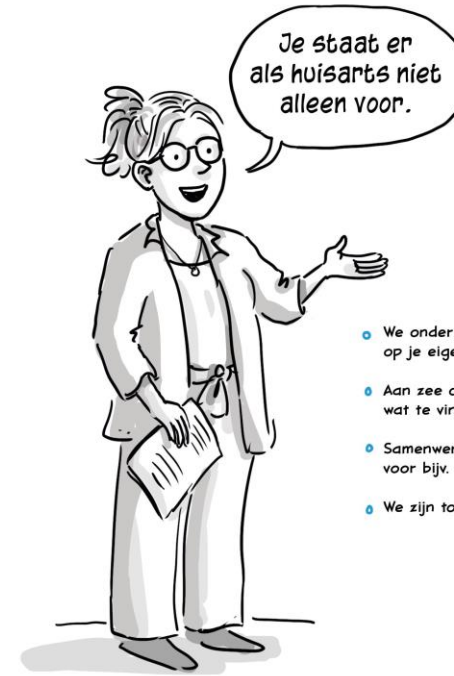
- 08.30 Inloop
- 09.00 Opening
- 09.10 Leren van ervaringen
Thematisch leren van ervaringen met de eigen groepsdocenten
- 10.40 Pauze
- 11.00 De waarde van een huisartsenorganisatie
 - 1. *Leer de huisartsenorganisatie kennen: escaperoom*
 - 2. *Praktijkstart huisarts*
- 12.45 Lunch
- 13.30 Workshops
 - 1. *Op maat ingroeien*
 - 2. *Praktijk van de toekomst*
 - 3. *Deltaplan voor huisartsenzorg*
- 15:30 Borrel en afsluiting

*Jij bent de toekomst van de
huisartsenzorg!*
*Welkom op Voorne-Putten,
Goeree-Overflakkee en
Hoeksche Waard*



TERUGKOMDAG

AIOS Erasmus universiteit



- We ondersteunen huisartsen zodat je op je eigen manier je werk kan doen.
- Aan zee of in de stad. Er is van alles wat te vinden.
- Samenwerking met andere organisaties voor bijv. digitalisering.
- We zijn toenaderbaar.

Dominiëk Rutters
directeur bestuurder Cohaesie



Jorien Sjoerdsma

Vergeten om een vraag te stellen?
Jorien Sjoerdsma 06-24152210
Jorien@jsjoerdsma.nl of
j.sjoerdsma@cohaesie.nl

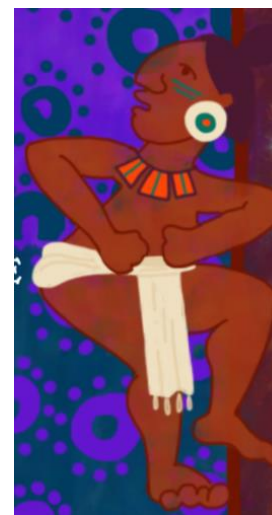


ESCAPE ROOM



De waarde van een huisartsenorganisatie

Welkom op Huisartsenpraktijk De Eilanden!



Zorggroepen / RHO's testen en implementeren nieuwe zorgmodellen en technologieën om kwaliteit en efficiëntie van de zorg te verbeteren.



VOOR- EN NADELEN VOOR EEN SOLO PRAKTIJK



- + Nauwe band met patiënten
- + Korte lijntjes
- + Snel besluiten kunnen nemen
- + Flexibel in keuzes voor innovaties
- Niet gemakkelijk sparren
- Moeilijker voor (spoed)waarneming

VOORDELEN VAN EEN PRAKTIJKMANAGER

werkdrukmanagement



De waarde van een huisartsenorganisatie

Welkom op Huisartsenpraktijk De Eilanden!

De zorggroep is er voor ALLE huisartsen en professionals.



Van waarnemer naar praktijkhouder

Huisarts Tim Robbers, Medisch Centrum Brielle

Uit zijn ervaring

Weten jullie al wat jullie willen doen?
En waar?

Jawel!
30%
Praktijkhouder,
55% waarnemer,
10% hidha
5% anders



START VAN ZIJN CARRIERE

vaste
waarneming

Losse
waarneming



DENK AAN AFSPRAKEN
Zodat je op vakantie kan bijvoorbeeld



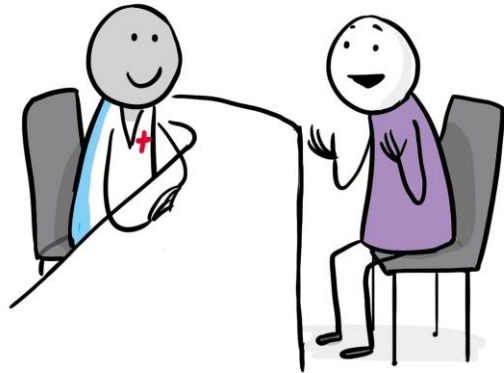
UITDAGING
personeelsmanagement



Van waarnemer naar praktijkhouder

Huisarts Tim Robbers, Medisch Centrum Brielle

HOE ZIET JULLIE IDEALE PRAKTIJK ERUIT?



WINSTGEVEND



EN DE POPULATIE?



Workshop: Op maat ingroeien, duo-praktijk

Huisartsen Jan van Nieuwaal & Dominique Snoodijk, Metrum MC Oud-Beijerland



Workshop: Op maat ingroeien, duo-praktijk

Huisartsen Jan van Nieuwaal & Dominique Snoodijk, Metrum MC Oud-Beijerland

WEES GOED VOOR
JE PERSONEEL



NIEUWE DOKTER?

puh! Ben jij
de nieuwe!?

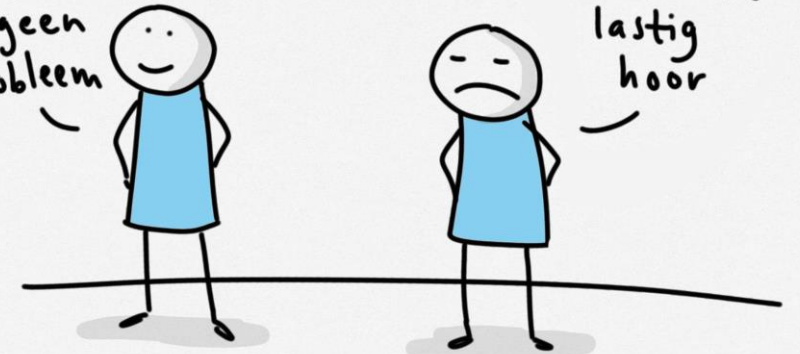
Ja.



ZORG DAT JE ER
HETZELFDE IN STAAT

Ja hoor
geen
probleem

Nou, dat is
wel HEEL
lastig
hoor



Workshop: Motivatie en Praktijk Toekomst

Huisarts/bestuurder Han Gloudemans & Jurriaan van Rijswijk van Games for Health

Zorgen doe je samen,
verbinding maken

Goede werk-privé
balans, grenzen
bewaken, genoeg
vrije tijd, gezin,
vrijheid, een fijn
leven

Er zijn of zorgen voor
mensen, gezondheid
bevorderen, gezonde
keuzes leren maken,
met zorg zorgen



Mezelf ontwikkelen,
impactvol zijn

Midden in de
maatschappij staan,
een maatschappelijke
bijdrage leveren en
werken aan een
betere wereld

Ruimte, natuur en
duurzaam
ondernemen

Workshop: Motivatie en Praktijk Toekomst

Huisarts/bestuurder Han Gloudemans & Jurriaan van Rijswijk van Games for Health

**WAT IS EEN BELANGRIJKE FACTOR
OM JE TE VESTIGEN?**

Leuke
populatie



Aan het
strand wonen



Natuur
Cultuur



IJzersterk
- divers
top-team



Gezelligheid
Dichtbij vrienden
& familie ♥

In de STAD



VERWACHTINGEN

van een aankomend huisarts



Workshop: Verwachtingen & de regio

Gepensioneerd huisarts Frank Broere & waarnemend huisarts en onderzoeker Stan Chudy

AIOS kunnen makkelijk een de slag! Maar ook:

- ✓ Vinden van leuke plek is spannend
- ✓ Ik neem de tijd om me te oriënteren
- ✓ Belangrijk om mijn eigen grenzen te bewaken
- ✓ Ben nog onzeker over 'bedrijf en personeel'
- ✓ Werken in woonplaats of juist niet? Ik weet het nog niet!
- ✓ Welke praktijkvorm past mij?
- ✓ Praktijkhouder?

Administratie en
'veel zorgen voor morgen'

Solliciteren is als huisarts heel anders dan voor anderen



Workshop: Verwachtingen & de regio

Gepensioneerd huisarts Frank Broere &
waarnemend huisarts en onderzoeker Stan Chudy

Hoe kijken jullie naar de regio Zuid-Hollandse eilanden?

Positief beeld van de huisartsenorganisaties: welwillend, betrokken, goed georganiseerd, samenwerken wordt belangrijk gevonden.

Praktijken zijn divers, leuke populatie.

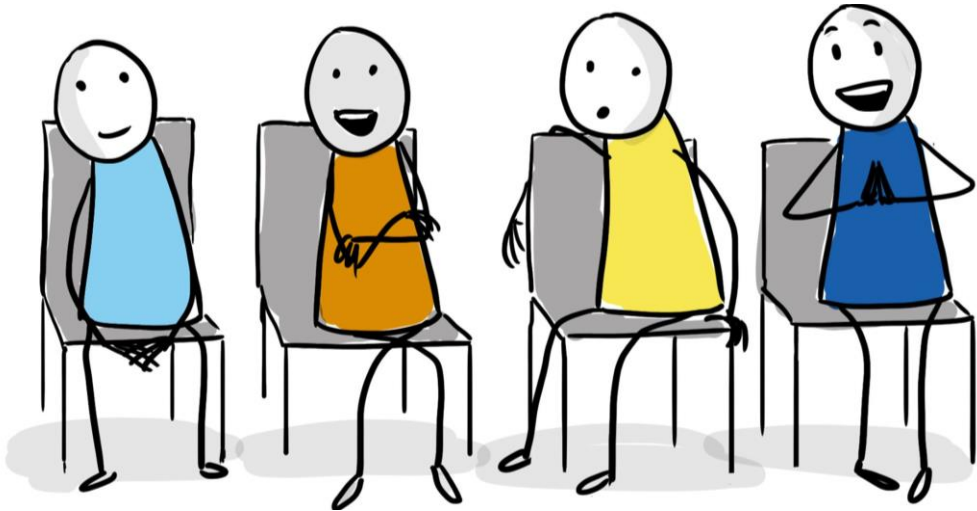
Omgeving is aantrekkelijk. Er is veel ruimte, strand, mooie natuur. Er ontstaat een instant vakantiegevoel.

Nadeel: reisafstand en filegevoeligheid



In deze regio zijn mensen over het algemeen begripvoller in zo'n situatie.

Evaluatie (zorgorganisaties)



Kan beter

- Was dag te lang voor AIOS?
- Gevoel belasting PH blijft hangen, concreter maken
- Afmeldingen (10) weinig AIOS met binding regio.
- Veel AIOS al gekozen, eerder in opleiding plannen?
- Teveel begeleiding zorggroepen aanwezig?
- Ergernis AIOS bij te nadrukkelijk rekruteren - averechts
- Escaperoom; door spelelement minder focus op inhoud

Positief

- Locatie (top!)
- Afwisselend en informatief programma
- Door opzet interactief
- Goede en overtuigende sprekers, volle aandacht

Suggesties Terugkomdag 2.0:

- Nog kleinere groepjes, nog meer dialoog
- AIOS met affiniteit regio en eerder in opleiding
- Succesvolle projecten over het voetlicht brengen

Suggesties Aanpak Toegang en continuïteit

- Meeloopdagen organiseren
- Loopbaantraject voor starters
- Kinderopvang en huisvesting
- Laagdrempelig contact mentoren (ook voor AIOS)